



## Savjet za građansku kontrolu rada policije

Broj: *M*-15, 25. februar 2015. godine

**Crna Gora**  
**Ministarstvo unutrašnjih poslova**  
**UPRAVA POLICIJE**  
**direktor gospodin Slavko Stojanović**

Predmet: Interesovanje

Poštovani gospodine Stojanoviću,

poznato Vam je da se Savjet za građansku kontrolu rada policije i ranije interesovao za pitanja rodne ravnopravnosti u crnogorskoj policiji.

S tim u vezi usvojili smo određene zaključke i pozdravili aktivnosti Uprave policije u sklopu Asocijacije šefova policija Jugoistočne Evrope (SEPCA) i njene Mreže žena policajaca Jugoistočne Evrope.

U ovom mjesecu, februar 2015. godine, obavili smo konsultacije sa organizacijama civilnog društva kojom prilikom je ponovo aktualizovano pitanje učešća žena u crnogorskoj policijskoj organizaciji.

S tim u vezi molimo Vas da Savjet uputite na stalnog sagovornika za pitanja rodne ravnopravnosti u Upravi policije, sa odgovarajućim kontaktima, kao i da nam Vaši saradnici\_ce pruže odgovore na sledeća pitanja:

1. Da li je Uprava policije razvila i uspostavila strategiju za rješavanje tzv. rodnih pitanja i da li se razmišlja o tom pristupu?
2. Da li je utvrđen vremenski rok do kojeg treba dostići određeni (i koji) procenat žena u policijskoj organizaciji?
3. Da li se razmišlja o angažmanu lokalnih eksperata za pitanja rodne ravnopravnosti u izradi strateških dokumenata koji se odnose na unapređenje rodnih pitanja u Upravi policije?
4. Da li se razmišlja, i postoji li mogućnost, da se po ovom pitanju, uspostavi partnerska, ekspertska i slobodna saradnja sa specijalizovanim nevladinim organizacijama iz zemlje, regiona i svijeta?

5. Da li su žene u Upravi Policije MUP Crne Gore na bilo koji način samoorganizovane odnosno udružene kroz određenu formu radi samoosnaživanja, samopomoći, pružanja uzajamne podrške, razmjene iskustva i stvaranja uslova za adekvatniji profesionalni razvoj?
6. Da li je menadžmentu Uprave policije poznato da se ovim pitanjima, prethodno objašnjenim i navedenim, pitanje broj 2., bavi policijski sindikat?
7. Da li su registrovani, i da li su Upravi policije, poznati, eventualni slučajevi diskriminacije žena u policiji?
8. Na koji način i koliko je aktivna Uprava policije u navedenoj Mreži žena policajaca Jugoistočne Evrope?
9. Da li su sve organizacione jedinice Uprave policije dostupne ženama i muškarcima? Postoje li ograničenja bilo koje vrste u odnosu na žene?
10. Koliko je tačno žena angažovano u sledećim organizacionim jedinicima Uprave policije MUP Crne Gore - Specijalna antiteroristička jedinica i Posebna jedinica policije? Koje su one obrazovanja, iskustva, starosti.
11. Na koji način se realizuje obuka aktivnog i aktuelnog sastava Uprave policije iz oblasti rodne ravnopravnosti i ženskih ljudskih prava? Molimo Vas za što detaljniju informaciju o ovom pitanju.

S poštovanjem i zahvalnošću

**PREDSJEDNIK**

mr Aleksandar Saša Zeković



*Aleksandar Saša Zeković*



CRNA GORA

**SAVJET ZA GRAĐANSKU KONTROLU RADA POLICIJE**

Broj: 11/ 1 -15

Podgorica, 30. marta 2015. godine

**UPRAVI POLICIJE  
- DIREKTORU SLAVKU STOJANOVIĆU -**

PREDMET: **Urgencija**

Veza: Dopis Savjeta Br.11-15 od 25. februara 2015. godine

Uvaženi gospodine Stojanoviću,

Savjet za građansku kontrolu rada policije obratio Vam se aktom Br.11/1-15 od 25. februara 2015. godine, i interesujući se za pitanja rodne ravnopravnosti u crnogorskoj policiji zatražio da informišete o pitanjima iz ove oblasti.

S tim u vezi imajući u vidu da zaključno sa današnjim danom Savjetu nije dostavljen odgovor na goreoznačeni dopis, upućujemo urgenciju sa ciljem pribavljanja odgovora i obrade predmeta u što kraćem roku.

S poštovanjem,



**PREDSJEDNIK**

Mr. Aleksandar Saša Zeković

*Saša Zeković*



CRNA GORA

**SAVJET ZA GRAĐANSKU KONTROLU RADA POLICIJE**

Broj: 11/2 -15

Podgorica, 11. maja 2015. godine

**UPRAVI POLICIJE  
- DIREKTORU SLAVKU STOJANOVIĆU -**

PREDMET: **Urgencija**

Veza: Dopis Savjeta Br.11-15 od 25. februara 2015. godine

Uvaženi gospodine Stojanoviću,

Savjet za građansku kontrolu rada policije obratio Vam se aktom Br.11-15 od 25. februara 2015. godine a potom i urgencijom Br.11/1-15 od 30. marta 2015. godine, i interesujući se za pitanja rodne ravnopravnosti u crnogorskoj policiji zatražio da informišete o pitanjima iz ove oblasti.

S tim u vezi imajući u vidu da zaključno sa današnjim danom Savjetu nije dostavljen odgovor na goreoznačeni dopis, upućujemo urgenciju sa ciljem sa ciljem pribavljanja odgovora i zaključenja predmeta u što skorijem roku.

S poštovanjem,

**PREDSJEDNIK**  
Mr Aleksandar Saša Zeković



*Zeković*



Crna Gora  
SAVJET ZA GRAĐANSKU KONTROLU RADA POLICIJE

Broj

11/3-15

Podgorica,

13.05

2015 god.

Crna Gora  
VLADA CRNE GORE  
MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA  
UPRAVA POLICIJE

*Odjeljenje za analitiku, unaprijeđenje rada i razvoj policije*

58 Broj: 080/11-2589/11

Podgorica, 12. maj. 2015. godine

**SAVJET ZA GRAĐANSKU KONTROLU RADA POLICIJE**

- predsjednik, Aleksandar Saša Zeković

*Predmet: Vaš akt broj 11-15-8820 od 27.03.2015. godine*

Mrežu žena policajaca Jugoistočne Evrope (WPON), u cilju unaprijeđivanja statusa žena u policijskim službama i poboljšanja bezbjednosti žena u regionu, osnovale su u novembru 2010. godine u Sarajevu, nominovane predstavnice devet policijskih službi i to Albanije, BIH-Federacije, BIH-Republike Srpske, Bugarske, Crne Gore, Hrvatske, Makedonije, Moldavije i Srbije.

U okviru projekta «Podrška jačanju principa rodne ravnopravnosti u policijskoj praksi jugoistočne Evrope» WPON je uspostavljen uz podršku SEPCA i Programa Ujedinjenih nacija za razvoj /Centra za kontrolu streljačkog i lakog naoružanja u istočnoj i jugoistočnoj Evropi (UNDP/SEESAC), koji vrši funkciju Sekretarijata WPON-a.

1. Da li je Uprava policije razvila i uspostavila strategiju za rješavanje tzv. rodnih pitanja i da li se razmišlja o tom pristupu?

- Uprava policije nije donijela strategiju za rješavanje tzv. rodnih pitanja u kom pravcu će se u cilju unaprijeđenja položaja žena u policiji u narednom periodu pokrenuti odgovarajuće inicijative.

2. Da li je utvrđen vremenski rok do kojeg treba dostići određeni (i koji) procenat žena u policijskoj organizaciji?

- Procenat- broj žena u ukupnom broju zaposlenih u policijskoj organizaciji nije utvrđen kao ni rok u kome bi bio dostignut?

3. Da li se razmišlja o angažmanu lokalnih eksperata za pitanje rodne ravnopravnosti u izradi strateških dokumenata koji se odnose na unaprijeđenje rodnih pitanja u Upravi policije?

- Angažovanje lokalnih eksperata i NVO bilo bi izuzetno značajno za izradu strateških i drugih dokumenata koji se odnose na unaprijeđenje rodne ravnopravnosti i prilikom njihove izrade će isti biti pozvani

- Starija policajka I klase -2  
1-srednje stručno obrazovanje; 20 godina efektivnog staža, 45 godina života  
1-srednje stručno obrazovanje ; 28 godina efektivnog staža, 49 godina života

Na poslovima i zadacima u Posebnoj jedinici policije raspoređeno je šest žena.

- Starija policijska narednica – 1; visoko stručno obrazovanje; 15 godina efektivnog staža, 50 godina života
- Starija policajka I klase -3;  
1-više stručno obrazovanje; 9 godina efektivnog staža, 33 godina života  
1-srednje stručno obrazovanje; 16 godina efektivnog staža, 44 godina života  
1-srednje stručno obrazovanje; 8 godina efektivnog staža, 35 godina života
- Starija policajka -1; srednje stručno obrazovanje; 14 godina efektivnog staža, 47 godina života

11. Na koji način se realizuje obuka aktivnog i aktuelnog sastava Uprave policije iz oblasti rodne ravnopravnosti ženskih i ljudskih prava? Molimo Vas za što detaljniju informaciju o ovom pitanju?

- *Uprava policije u skladu sa godišnjim Programima obuke, sprovodi kontinuirane stručne obuke službenika na Policijskoj akademiji, Upravi za kadrove, okruglim stolovima, konferencijama i drugim vidovima gdje se pitanje rodne ravnopravnosti razmatra samostalno ili u okviru drugih tema u skladu sa Programom stručnog usavršavanja državnih službenika i namještenika*
- *U organizaciji OEBS-a na Policijskoj akademiji u Danilovgradu održavani su seminari na temu «Rad policije sa aspekta rodne osjetljivosti» za rukovodioce i službenike Uprave policije*

*Cilj seminara je da se poveća svijest polaznika o rodno osjetljivim pitanjima u društvu i policijskoj organizaciji i da se upoznaju sa načinima efikasnog obavljanja zadataka prilikom istraga krivičnih djela nasilja u porodici*

- *U Upravi za kadrove organizovana obuka u oblasti zaštite ljudskih prava, sa ciljem da se državni službenici i namještenici, uključujući i Upravu policije Ministarstva unutrašnjih poslova, upoznaju sa osnovnim principima i načelima jednakih mogućnosti, obimom i garancijama ljudskih prava i konkretnim temama:*

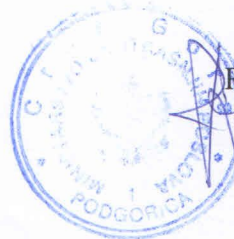
*Rodna ravnopravnost;*

*Pravna zaštita manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica;*

*Zabrana diskriminacije;*

*Zaštitnik ljudskih prava i sloboda.*

Obradila  
Viša Policijska Inspektorka I Klase,  
Ljilja Đonaj



Rukovodilac,  
Radovan Ljumović



CRNA GORA

**SAVJET ZA GRAĐANSKU KONTROLU RADA POLICIJE**

Broj: 10 -16

Podgorica, 26. januara 2016. godine

**MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA  
UPRAVA POLICIJE  
DIREKTORU SLAVKU STOJANOVIĆU**

Predmet: Interesovanje

Poštovani gospodine Stojanoviću,

poznato Vam je da se Savjet za građansku kontrolu rada policije i ranije interesovao za pitanja rodne ravnopravnosti u crnogorskoj policiji. Određene odgovore dobili smo i prošle 2015., godine.

Molimo vas da dobijemo odgovore na ova pitanja:

1. Koje su konkretno sve aktivnosti preduzete u Upravi policije u 2015. godini kada je riječ o rodnoj ravnopravnosti i većem učešću, i vidljivosti, žena u policijskoj organizaciji?
2. Da li je Uprava policije, u međuvremenu, tokom 2015. godine, razvila i uspostavila strategiju za rješavanje tzv. rodnih pitanja i da li se razmišlja o tom pristupu?
3. Da li je utvrđen vremenski rok do kojeg treba dostići određeni (i koji) procenat žena u policijskoj organizaciji? Odgovor na ovo pitanje nam je izuzetno važan.
4. Da li je u 2015. uspostavljen kontakt i saradnja sa ženskim organizacijama u Crnoj Gori a u cilju diskusije o rodnoj politici i unapređenju rodnih pitanja u Upravi policije?
5. Da li su se žene u Upravi Policije MUP Crne Gore, u međuvremenu, 2015., na bilo koji način samoorganizovale odnosno udružile kroz određenu formu radi samoosnaživanja, samopomoći, pružanja uzajamne podrške, razmjene iskustva i stvaranja uslova za adekvatniji profesionalni razvoj?
6. Da li su registrovani, i da li su Upravi policije, poznati, eventualni slučajevi diskriminacije žena u policiji?
7. da li si rađena, koja, i kada, istraživanja o statusu žena u policiji? molimo za rezultate istih
8. Na koji način i koliko je aktivna Uprava policije u navedenoj Mreži žena policajaca Jugoistočne Evrope? Da li je ta Mreža uopšte više aktivna?

9. Da li su sve organizacione jedinice Uprave policije dostupne ženama i muškarcima? Postoje li ograničenja bilo koje vrste u odnosu na žene?
10. Koliko je tačno žena angažovano u sledećim organizacionim jedinicima Uprave policije MUP Crne Gore - Specijalna antiteroristička jedinica i Posebna jedinica policije? Kojeg su one obrazovanja, iskustva, starosti i na kojim tačno pozicijama rade?
11. Na koji način se realizuje obuka aktivnog i aktuelnog sastava Uprave policije iz oblasti rodne ravnopravnosti i ženskih ljudskih ljudskih prava? Molimo Vas za što detaljniju informaciju o ovom pitanju.

S poštovanjem i zahvalnošću







CRNA GORA

**SAVJET ZA GRAĐANSKU KONTROLU RADA POLICIJE**

Broj: 10/6 -16

Podgorica, 18. aprila 2016. godine

**UPRAVA POLICIJE  
DIREKTORU SLAVKU STOJANOVIĆU**

PREDMET: Urgencija

Uvaženi,

Savjet za građansku kontrolu rada policije obratio Vam se aktom Br.10-16 od 26.januara 2016. godine, u vezi sa pitanjem rodne ravnopravnosti u crnogorskoj policiji.

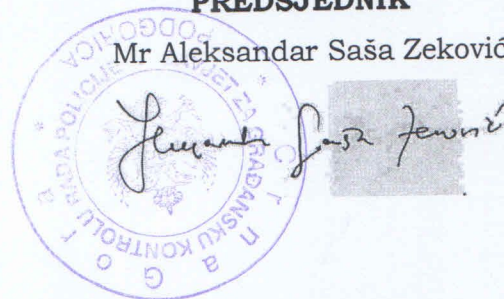
S tim u vezi, imajući u vidu da zaključno sa današnjim danom Savjetu nije dostavljen odgovor na goreoznačeni dopis, upućujemo urgenciju sa ciljem pribavljanja odgovora u što kraćem roku i nastavka obrade predmetnog slučaja.

S poštovanjem,

PRILOG: dopis br.10-16 od 26.01.2016g

**PREDSJEDNIK**

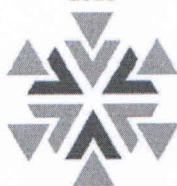
Mr Aleksandar Saša Zeković





Crna Gora

DECENIJA  
OBNOVE  
NEZAVISNOSTI  
HILJADU GODINA  
DRŽAVNOSTI  
2016



Da je vječna Crna Gora

**SAVJET ZA GRAĐANSKU KONTROLU RADA POLICIJE**

Broj: 10/7 -16

Podgorica, 23. jun 2016. godine

**UPRAVA POLICIJE**  
**DIREKTOR SLAVKO STOJANOVIĆ**

**PREDMET: Urgencija**

Uvaženi gospodine Stojanoviću,

Savjet za građansku kontrolu rada policije obratio Vam se aktima br.10-16 od 26.01.2016g i br.10/6-16 od 18.04 2016g u vezi sa pitanjem rodne ravnoravnosti u crnogorskoj policiji.

S tim u vezi, imajući u vidu da zaključno sa današnjim danom Savjetu nije dostavljen odgovor na goreoznačene dopise, upućujemo urgenciju sa ciljem pribavljanja odgoora u što kraćem roku i nastavka obrade predmeta.

S poštovanjem,

PRILOG: Kopije dopisa br.10-16 od 26.01.2016g i br.10/6-16 od 18.04.2016g

**PREDSJEDNIK**

mr Aleksandar Saša Zeković





Crna Gora

DECENIJA  
OBNOVE  
NEZAVISNOSTI  
HILJADU GODINA  
DRŽAVNOSTI  
2016



Da je vječna Crna Gora



Crna Gora  
SAVJET ZA GRAĐANSKU KONTROLU RADA POLICIJE

Broj 10/8-16  
Podgorica, 29. 06 2016 god.



Vlada Crne Gore  
MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA  
UPRAVA POLICIJE  
Odjeljenje za analitku, unaprijeđenje rada i razvoj policije  
58 Br:  
Podgorica, 24. jun .2016. godine

**SAVJET ZA GRAĐANSKU KONTROLU RADA POLICIJE**

*- predsjednik ,Aleksandar Saša Zeković*

*Predmet: Vaš akt broj 10/6-16 od 18.aprila .2016. godine*

*Poštovani,*

*Uz izvinjenje zbog kašnjenja, dostavljamo Vam odgovore na pitanja u vezi rodne ravnopravnosti u crnogorskoj policiji ,*

*1.Uprava policije Crne Gore poštujući Ustavna opredjeljenja o jednakosti i ravnopravnosti žena i muškaraca kao i integrisanje žena u bezbjednosni sistem preuzima aktivnosti na dostizanju standarda u ovoj oblasti.*

- Uprava policije Ministarstva unutrašnjih poslova, kao nosilac odgovornosti preduzimala je aktivnosti na realizaciji ciljeva i podciljeva utvrđenih Planom aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori (PAPRR), za period 2013.- 2017. godina - Program sprovođenja za 2015-2017. godinu,
- Realizuju se aktivnosti iz Programa rodne ravnopravnosti IPA 2010, koje su pokrenute na nacionalnom i međunarodnom nivou.
- Predstavnice/i Uprave policije, Ministarstva za ljudska i manjinska prava i Vojske Crne Gore su aktivno učestvovala na regionalnoj konferenciji "Jednake mogućnosti: Implementacija Rezolucije 1325 i drugih relevantnih rezolucija Savjeta bezbjednosti UN - razlika između proklamovanog i realnosti. Pokrenuta zajednička inicijativa za donošenje Nacionalnog akcionog plana sprovođenja rezolucije SB UN 1325
- Učešće na sjednicama Odbora za rodnu ravnopravnost Skupštine Crne Gore na kojima razmatran aktuelni status žena u policiji, ostavriavanje principa rodne ravnopravnosti u Upravi policije
- U mirovnim operacijama upućene su dvije žene. Tako je marta 2015 god. u mirovnu misiju UN na Kipru upućena jedna a aprila 2016. god. druga službenica Uprave policije
- Uprave policije kao Uprava policije aktivno učestvuje u donošenju Nacionalnog akcionog plana NAP/za sprovođenje R SB UN 1325 Žene, mir i bezbjednost u Crnoj Gori.

2. Radna grupa Ministarstva unutrašnjih poslova Crne Gore uz ekspertsku pomoć Misije OEBS-a u Crnoj Gori je izradila Strategiju razvoja Uprave policije za period 2016-2020 kao i Akcioni plan za sprovođenje Strategije za period 2016-2017. U okviru definisanih potreba za unaprijeđenjem unutrašnjih procesa u UP, su i pitanja rodne politike, diverziteta i zaštita od diskriminacije posebno osjetljivih društvenih grupa.

3. Procenat- broj žena u ukupnom broju zaposlenih u policijskoj organizaciji nije utvrđen, a time ni rok u kome bi bio dostignut ?

4. Uprava policije je otvorena za bilo koji vid saradnje. Dug niz godina, ima uspješnu saradnju sa civilnim sektorom. Realizovano je niz zajedničkih projekata koji su imali za cilj podizanje nivoa svijesti o rodnoj ravnopravnosti.

5. Žene u Upravi policije nijesu samoorganizovane odn. udružene radi samoosnaživanja, samopomoći, pružanja uzajamne podrške, razmjene iskustva i stvaranja uslova za adekvatniji profesionalniji razvoj;

- Sekcija žena Sindikata Uprave policije, formirana 2009. god. Nije funkcionisala na zadovoljavajući način (nedostatak finansijskih sredstava) i prestala je zvanično sa radom donošenjem novog Statuta Sindikata Uprave policije 30.12.2014. godine.

6. Nijesu registovani slučajevi diskriminacije žena Uprave policije po bilo kom osnovu.

7. Istraživanja o statusu žena u policiji odn. Ministarstvu unutrašnjih poslova od 2009 god. nijesu rađena.

8. Uprava policije pruža punu podršku Mreži žena policajaca Jugoistočne Evrope – (WPON) i aktivnostima ove međunarodne asocijacije, pitanjima rodne ravnopravnosti među policijskim službama i njenim članicama.

9. Radna mjesta utvrđena Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova su jednako dostupna svim službenicima bez obzira na pol.

10. U Specijalnoj antiterorističkoj jedinici policije raspoređene su **tri** žene

- Viša policijska inspektorka – jedna; visoko stručno obrazovanje; 21 godina efektivnog staža, 44 godina života
- Mlađa policijska inspektorka – jedna, visoko stručno obrazovanje; 7 godina efektivnog staža, 31 godina života
- Starija policajka I klase – jedna, srednje stručno obrazovanje; 21 godina efektivnog staža, 46 godina života

Na poslovima i zadacima u Posebnoj jedinici policije raspoređeno je **šest** žena.

- Starija policijska narednica – jedna; visoko stručno obrazovanje; 16 godina efektivnog staža, 51 godina života
- Policijska narednica – jedna – više stručno obrazovanje. 10 godina efektivnog staža. 34 godina života
- Starija policajka I klase – 3;
  - 1 – više stručno obrazovanje; 10 godina efektivnog staža, 34 godina života
  - 1 – srednje stručno obrazovanje; 16 godina efektivnog staža, 44 godina života
  - 1 – srednje stručno obrazovanje; 8 godina efektivnog staža, 35 godina života
- Policajka – 1; srednje stručno obrazovanje; 15 godina efektivnog staža, 48 godina života

11. Uprava policije u skladu sa godišnjim Programima obuke, sprovodi kontinuirane stručne obuke službenika na Policijskoj akademiji, Upravi za kadrove, okruglim stolovima, konferencijama i drugim vidovima gdje se pitanje rodne ravnopravnosti razmatra samostalno ili u okviru drugih tema u skladu sa Programom stručnog usavršavanja državnih službenika i namještenika

Tako je u 2015 godini organizovana obuka

- na **Policijskoj akademiji** na temu nasilje u porodici – 28 polaznika; rodna ravnopravnost – 35 polaznika

- u **Upravi za kadrove** na temu Rodna ravnopravnost – tri polaznika; zabrana diskriminacije – dva polaznika

- *Ministarstvo za ljudska i manjinska prava je u saradnji sa Misijom OSCE u Crnoj Gori u 2015. realizovalo V po redu ciklus edukacije o pružanju zaštite u slučajevima diskriminacije gdje su uzeli učesšće i službenici Uprave policije*
- *Centar za edukaciju, u saradnji sa Kancelarijom za tehničku pomoć i razmjenu informacija Evropske komisije (TAIEX), je organizovao seminar na temu: "Borba protiv diskriminacije zasnovane na polu/rodu, seksualnoj orijentaciji i invaliditetu" polaznika. Seminar je imao za cilj da, u skladu sa mjerama iz Akcionog plana za pregovaračko Poglavlje 23 – Pravosuđe i temeljna prava, omogući sudijama, tužiocima i policiji da unaprijede svoja znanja o opštim standardima zabrane diskriminacije, specifičnim osnovima diskriminacije i ranjivim grupama, institucionalnim modelima borbe protiv diskriminacije, kao i međuinstitucionalnoj saradnju u ovoj oblasti.*

*Obradila,  
Ljilja Đonaj,  
Viša policijska inspektorka I klase*

**RUKOVODILAC**  
**Radovan Ljumović**